DGTA
DEUTSCHE GESELLSCHAFT
für TRANSAKTIONSANALYSE

TRANSAKTIONSANALYSE IM ANWENDUNGSFELD
ORGANISATION

TRANSAKTIONSANALYSE IM ANWENDUNGSFELD
ORGANISATION

TA IM ANWENDUNGSFELD ORGANISATION

Transaktionsanalytiker*innen im Anwendungsfeld Organisationen unterstützen Organisationen in ihrem Bedürfnis nach kompetenter Lebendigkeit. Sie beraten Organisationen mit dem Ziel, dass diese ihre Autonomie erweitern. Das heißt, dass sie flexibel und effektiv handeln, Beziehungen mit hoher Qualität entwickeln und ihre Veränderungsfähigkeit erhöhen.

Wichtige Aspekte im Beratungsprozess:

- die Interessen aller Beteiligten – auch gesellschaftliche – angemessen berücksichtigen,
- als Rollenmodell für eine wertschätzende Haltung und ein effizientes Handeln fungieren,
- mit TA-Konzepten wie Vertragsarbeit, Autonomie, Rollenmodell, Kulturentwicklung und System-Dynamiken, sinnvolle Veränderungen im Klientensystem herbeiführen,
- Personen- und Systemlernen auf strategischer, struktureller und kultureller Ebene aktivieren.

TA bietet Antworten für die Herausforderungen, die durch neue Arbeitsformen wie New Work, Holokratie oder Agile Systeme entstehen.
Transaktionsanalytiker*innen bieten Orientierung und unterstützen dabei, die eigene Persönlichkeit, Fähigkeiten und Kompetenzen zu entwickeln, um die neuen Arbeitsrollen resilient auszufüllen und Veränderungsprozesse zu gestalten.

ANWENDUNG

Anwendungsfelder liegen sowohl im Consulting/Organisationsentwicklung, als auch in Formaten wie Coaching, Supervision, Strategie/Visionsentwicklung, Mediation, Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Trainings und Workshops. Beispiele dazu **www.dgta.de**

DAS BESONDERE AN DER ARBEIT MIT TA IN ORGANISATIONEN

Transaktionsanalytiker*innen im Feld der Organisationsentwicklung

- legen Wert auf tragfähige Verträge und ethische Prinzipien: Respekt, Empowerment, Schutz, Verantwortung und Verbindlichkeit in Beziehungen,
- betrachten Organisationen als soziale Systeme, in denen Menschen gemeinsam handeln,
- leiten Prozesse an, welche die Bedürfnisse der Organisation und der Mitarbeitenden, so weit möglich, integrieren,
- etablieren Programme, um die Kooperation zwischen Personen und Abteilungen zu verbessern,
- erhöhen individuelle und berufliche Wirksamkeit von Einzelnen,
- bringen iterativ und prozessorientiert System- und Personenperspektive zusammen.

DIE FACHGRUPPE "O" ORT FÜR ENTWICKLUNG

Die Fachgruppe Organisation ist ein Ort für Teilhabe, Entwicklung und Begegnung; der zentrale Ort des kollegialen Austauschs über Fragen der TA im Anwendungsfeld Organisation. Durch gemeinsame Fachtage, Workshops und in Arbeitsgruppen gestaltet sie aktiv den Verein mit.
Wer sich dafür interessiert, Organisationen als Orte des gemeinsamen zielgerichteten Wirkens von Menschen weiter zu entwickeln, ist herzlich willkommen. **fgo@dgta.de**

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.dgta.de/fachgruppe-organisation

DGTA DEUTSCHE GESELLSCHAFT für TRANSAKTIONSANALYSE
Silvanerweg 8 • D-78464 Konstanz
Tel: +49 7531 95270 • gs@dgta.de • www.dgta.de